

# すべてが自社オリジナルで取り組むモリオ流社員教育。 Heart to heartで本物のヘアアーティストが育つ。

中途採用をしない理由。  
それは完璧な美容師を育てるため

中途採用は一切しない。そこにモリオ フロム ロンドンには大きなこだわりがあります。それは何よりも私たちが、モリオ フロム ロンドンならではの人材を育成することを重要視しているからなのです。そして私たちは、まったくの新人を一流のヘアアーティストとして育てることに強い自信を持っています。

私たちの教育の特徴は、一切が自社のオリジナル企画で行われるところにあります。外部で行っている講習会に出席するといった“他人まかせ”の人材育成プログラムをモリオ フロム ロンドンでは採用していません。

お客様の多くはモリオ フロム ロンドンのヘアデザインを求めて来店されます。またそうでないお客様も、私たちのビューティワークに関心を寄せて来店してくれるのです。たしかにある程度の経験者を即戦力として採用すれば育成の手間も省け、効率はいいかも知れません。しかし、それはモリオ フロム ロンドンの美容師ではないのです。そして、それではお客様の期待に応えることはできません。

もちろん、私たちは外部で育った人間が劣り、自分たちで育てた人材のみが優れているといった独善的な考えを持っているわけではありません。ただ私たちは美容師はサロンにとって素晴らしい商品だととらえています。そしてサロンが商品に対してどこまでも責任を持つことが大切なのだと考えているのです。

だからこそ、私たちは完全なモリオ フロム ロンドンのヘアデザイナーを育てるために中途採用はしないのです。また人材育成の手段においてもモリオ フロム ロンドンのオリジナルの手法を取っているのです。

ランク別、ブロック別、そして海外研修など  
様々なスタイルでトレーニングを実施

「シャンプーから店長まで」。それが私たちの教育コンセプトです。そこにはシャンプーしかできない新人を店長として活躍できる人材へと育てるという意味があります。またシャンプーを覚えたてのアシスタントから店長クラスにいたるまで日々、全員が学ぶ心を失わないということもテーマにしています。

そのために私たちは練習会や研修会を頻繁に行いモリオ フロム ロンドンの美容師として成長を図っています。

練習会では店内練習会を毎週1～2回行い、店長を中心に各店の営業に即したトレーニングを実践しています。さらに、新しい技術を同じランク（経験年数）のものが集まり基本から勉強する各ランク別練習会、新しい技術を学んだ後の反復練習や基本の見直しなどをブロック（地域エリア）別に練習するブロック別練習会、経験年数に関係なく、選ばれたスタッフが外部より講師を招いて学ぶ合同練習会なども開催しています。

研修会では社会人、美容師の心得や接客技術等を学ぶ新人研修を入社後まもなく3泊4日で行っています。

さらに世界チャンピオンの河元モリオ自らがランクごとに徹底的に集中トレーニングする技術研修を実施しています。そして基本的な美容技術を習得し、お客様を担当し始めたころにはバリ研修を行い、実際にフランス人のお客様にカウンセリングから仕上げまでを実践します。



東京都認定の職業訓練校モリオ フロム ロンドンアカデミーを運営。東京都の審査を通過し認められたこの認定書はモリオ フロム ロンドンが一流の美容師を育てるのにふさわしい環境を有する証しです。

自分の希望を受け止めてくれる。  
自分の夢が実現できる。そんなサロンがここにある

自分がどのようなヘアアーティストになりたいか。目標が明確な新人は成長が早いでしょう。けれど多くの人は一人前の美容師になりたいという気持ちだけで精一杯かも知れません。それでも仕事を覚えていく上できつといういろんな目標が少しずつ具体的になっていくはず。そして、それを決して見失わないでほしいのです。なぜならモリオ フロム ロンドンはヘアアーティストとしての希望に応えられる受け皿を数多く用意しているからです。

たとえば経営者として大成したい。そんな目標を持つ新人たちはたくさんいることでしょう。モリオ フロム ロンドンは現在、国内15店舗・海外1店舗（2013.4）の直営店を持ち、これからスタッフの成長に合わせて店舗を増やしていく計画があります。つまり私たちにはその能力さえあれば店長としての活躍の場は十分にあります。将来はサロンの経営者として大成したいのであれば店長の経験は不可欠でしょう。

さらに雑誌の撮影に携わりたいという希望にもジャーナル各社から撮影の依頼があるモリオ フロム ロンドンは応えられます。また地方から就職のために出てきた人たちが安心して暮らせるよう各サロンの近郊にアパートやマンションを契約し、社員寮とするなど生活の部分でもバックアップを行っています。

私たちが教育で大切にしているのは練習や研修などの教育プログラムだけではなく、それらの根底にあるやる気や夢をどう燃焼し続けることができるかに対してもモリオ フロム ロンドンは配慮しています。また現実の中で希望や目標を見失いそうになった時には先輩たちが力強い道しるべになってくれることでしょう。



熱海にある研修施設は様々な教育で  
美容師の技術と人間性を磨いています。



静岡県熱海市（最寄駅はJR湯河原駅）にある自然に囲まれたモリオ フロム ロンドン所有の研修所。自然いっぱいの3000坪の雄大な敷地の中に建坪100坪の宿泊施設付きの研修所を所有している。モリオのスタッフは皆この熱海の家を訪れ自然の中で感性を磨き、技術と人間性を高める。



自社で選ばれた接客トレーナーがチームを作り半年前から準備して新人の教育に臨みます。モリオでは外部講師に頼ることなく自分たちが行って良いと思っていることを自らの手で教えています。



【熱海の家から学ぶ(クルージング編)】  
真鶴の海に停泊する会社所有のクルーザーで海を探検。自然の中で五感を鍛える。海から自然から沢山の感動を頂きます。



【熱海の家から学ぶ。(川釣り編)】  
技術50%人間性50%の人材育成、人間力アップの教育川釣り編。男女問わず餌付から針の取り外しまで経験して頂いております。釣り方は勿論の事、自然と共存する生き方、食の大切さまで考えます！



技術トレーニングは30～40名、座学の講習会なら100名は収容できる大ホールでは技術は勿論の事、全員でDVD鑑賞をする等様々な講義が行われる。



モリオ フロム ロンドンのオーナーであり、ヘアアーティストの世界チャンピオンである河元モリオ自身が様々なランクのスタッフに対して行う技術研修。年に1回、3日から7日間の日数を掛けて美容技術の理論から実技までの真髄を徹底的に学び、世界トップレベルのスキルを集中してマスターします。